



DEFINE TU PERFIL PROFESIONAL



ACERCA DE TI

- ¿En qué áreas tengo más experiencia?
- ¿Cuáles son mis principales competencias?
- ¿Qué aspectos debería mejorar?
- ¿Cómo puedo hacerlo?
- ¿Qué áreas de mi carrera son las que más me interesan?



ACERCA DEL TRABAJO QUE TE GUSTARÍA TENER

- ¿Qué tipo de trabajos me acomodan más?
(horarios, tamaño del equipo y de la organización,
funciones, trabajo en terreno o de oficina, etc.)
- ¿Qué valoro en un trabajo? (autonomía, flexibilidad,
desafíos, responsabilidades, etc.)
- ¿Qué estoy dispuesto/a a transar y qué no?

DISEÑA UN MAPA DE CARRERA

Un mapa de carrera es la ruta que defines con tus objetivos profesionales, acciones e indicadores de logro, ayudándote a tomar decisiones relevantes para tu futuro.



1 |

Define tus objetivos a mediano y largo plazo: ¿Dónde quieres trabajar de aquí a dos años?

¿Qué tarea te gustaría estar desempeñando?

¿En qué rubro?

¿En qué tipo de organización? (privada, pública, ONG, etc.)

¿Y en 5 años?

Considerando tu perfil profesional actual y los objetivos propuestos anteriormente:

¿Qué conocimientos necesitas?

¿Qué competencias debes desarrollar?

2 |



3 |

Habiendo diagnosticado tus brechas, define acciones concretas que te permitan superarlas en el corto y mediano plazo.

Finalmente, es importante que generes indicadores que te permitan determinar si estás cumpliendo tus planes como esperabas (certificados de estudios, actividades realizadas, cargos alcanzados, etc.).

4 |



Tener un plan y evaluar los avances facilitará el logro de tus objetivos profesionales, proveyendo un marco temporal para la ejecución de acciones que te permitan superar tus brechas técnicas y de competencias.

CENTRO DE DESARROLLO PROFESIONAL

PARA MÁS INFORMACIÓN INGRESA A VIDAUNIVERSITARIA.UC.CL/CDP/ O ESCRÍBENOS A CDP@UC.CL